



Zertifikat seit 2006  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2022

## Ministerium für Soziales, Gesundheit und Integration Baden-Württemberg

Else-Josenhans-Straße 6, 70173 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2022 bestätigt.

Das Ministerium für Soziales, Gesundheit und Integration Baden-Württemberg gestaltet als zentrales Gesellschaftsministerium die Rahmenbedingungen für Menschen in den unterschiedlichsten Lebenslagen, sodass alle ihren Platz in der Gemeinschaft finden und sich entfalten können. Viele Menschen brauchen Hilfe bei Krankheit, Bedürftigkeit, in sozialen Notlagen, in ihrer familiären Situation, bei Arbeitslosigkeit, bei Behinderung und im Falle von Diskriminierung. Jede/r soll im Bedarfsfall ein Optimum an Strukturen und Hilfsangeboten im sozialen und gesundheitlichen Bereich vorfinden. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 636 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Das Ministerium für Soziales, Gesundheit und Integration Baden-Württemberg übernimmt als öffentlicher Arbeitgeber mit der Durchführung des audit berufundfamilie eine Vorbildfunktion und geht mit gutem Beispiel voran. Ziel der Auditierung ist es, die bereits vorhandenen familienfreundlichen Maßnahmen zu dokumentieren, weiteres Entwicklungspotenzial zu identifizieren und geeignete Maßnahmen zur besseren Balance von Erwerbsarbeit und Familie umzusetzen. Damit wird die Fortsetzung eines Veränderungsprozesses garantiert, der die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die selbstverständliche Chancengleichheit im Ministerium für Soziales, Gesundheit und Integration Baden-Württemberg und die Verantwortung füreinander bewusst macht. Das Ministerium für Soziales, Gesundheit und Integration Baden-Württemberg bietet Mitarbeitenden auf diese Weise ein Umfeld, in dem sie die Lebensbereiche "Beruf und Familie" bestmöglich in Einklang bringen können.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Das mobile Arbeiten ist ein Bestandteil des Berufsalltags geworden.
- Sachdienliche Schulungen zur Nutzung der IT-Ausstattung werden angeboten.
- Ein weiter Gleitzeitrahmen ist vorhanden.
- Vielfältige Angebote zum Gesundheitsmanagement sind vorgesehen.
- Führungskräftefortbildungen sind implementiert.
- Wer aufgrund von Elternzeit, Pflegezeit, Beurlaubung oder eines Freistellungsjahrs zeitweise keinen direkten Zugang zur Dienststelle hat, kann sich mittels einer neuen Informationsplattform über interne Ereignisse informieren.

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Gestaltung eines neuen und informativen Auftritts zum Thema Pflege im Intranet des Ministerium für Soziales, Gesundheit und Integration Baden-Württemberg
- Inhouse-Informationsveranstaltungen für alle Mitarbeitenden zum Thema Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf
- Familien-Dienstleistungsangebote zur Entlastung eigener Fachreferate einholen
- Überarbeitung des Personalentwicklungskonzepts
- Überarbeitung des Konzepts zum mobilen Arbeiten, insbesondere mit Rücksicht auf die unterschiedlichen familiären Notwendigkeiten
- Mitarbeitendenbefragung zur Zufriedenheit mit der Umsetzung von Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf

Stand: 31. Mai 2022